

Servicio de Team Building Presencial

**Para empresas que buscan potenciar la Productividad y el
Compromiso Organizacional**

<https://www.techanalytic.solutions>

Promesa de Alto Valor & Inversión Estratégica

Team Building - "Equipos de Alto Rendimiento" - Potenciamos la Productividad, Liderazgo y la Pertenencia.

Nuestro lema de servicio



Inversión estratégica

No es solo un día de desconexión; es una inversión estratégica para fortalecer la cultura, optimizar la comunicación y colaborar activamente en el cumplimiento de tus objetivos a mediano y largo plazo.

Colaboramos en transformar grupos de trabajo en equipos de alta eficiencia. Mediante diagnósticos de RR.HH. y dinámicas de impacto, alineamos el talento con tus metas para maximizar la productividad y el compromiso organizacional.

Promesa de Alto Valor (PVA)



Beneficios claves del Team Building



**Adquisición de
habilidades
& productividad**

El desarrollo de habilidades blandas a nivel individual contribuye directamente a optimizar los tiempos de ejecución y la calidad del trabajo.



**Mejora la
comunicación**

Nuestras actividades están diseñadas para romper barreras jerárquicas y mejorar el flujo de información dentro del grupo.



**Fomento del trabajo
en equipo**

Transformamos un grupo de individuos en una unidad cohesionada que entiende que el éxito colectivo supera al individual.



**Creatividad e
innovación aplicada**

Sacar al equipo de su zona de confort estimula el pensamiento lateral y la resolución de problemas de forma innovadora.



**Identificación
de líderes y retención
de talento**

Identificamos líderes naturales, ayudándoles a guiar equipos de forma empática y estratégica. Damos los Tips para conservar a los colaboradores de alto potencial y rendimiento, para mejorar la satisfacción, reducir la rotación y asegurar el éxito sostenible de la organización.



Claves del éxito de nuestra metodología Team Building



El diagnóstico y medición del evento

Las claves de apertura y salida

Actividades claves del evento de Team Building. Determinar el enfoque y objetivo principal (Encuesta Preliminar). Posteriormente debemos medir el impacto (Encuesta de Resultados).

2. Objetivo – Enfoque

El problema puede afectar a una (o más) de las 5 categorías a medir :

- Liderazgo y Supervisión.
- Comunicación y Colaboración.
- Desarrollo Profesional y Crecimiento.
- Reconocimiento y Satisfacción Laboral.
- Condiciones de Trabajo y Ambiente Laboral.

1. Encuestas

Ejecutar una Encuesta de Clima Laboral Preliminar (de unas 12 a 15 preguntas), es fundamental. Luego se debe realizar una encuesta de Resultados (posterior al evento), para medir el impacto del evento y revisar la disminución de las brechas detectadas en la encuesta Preliminar.

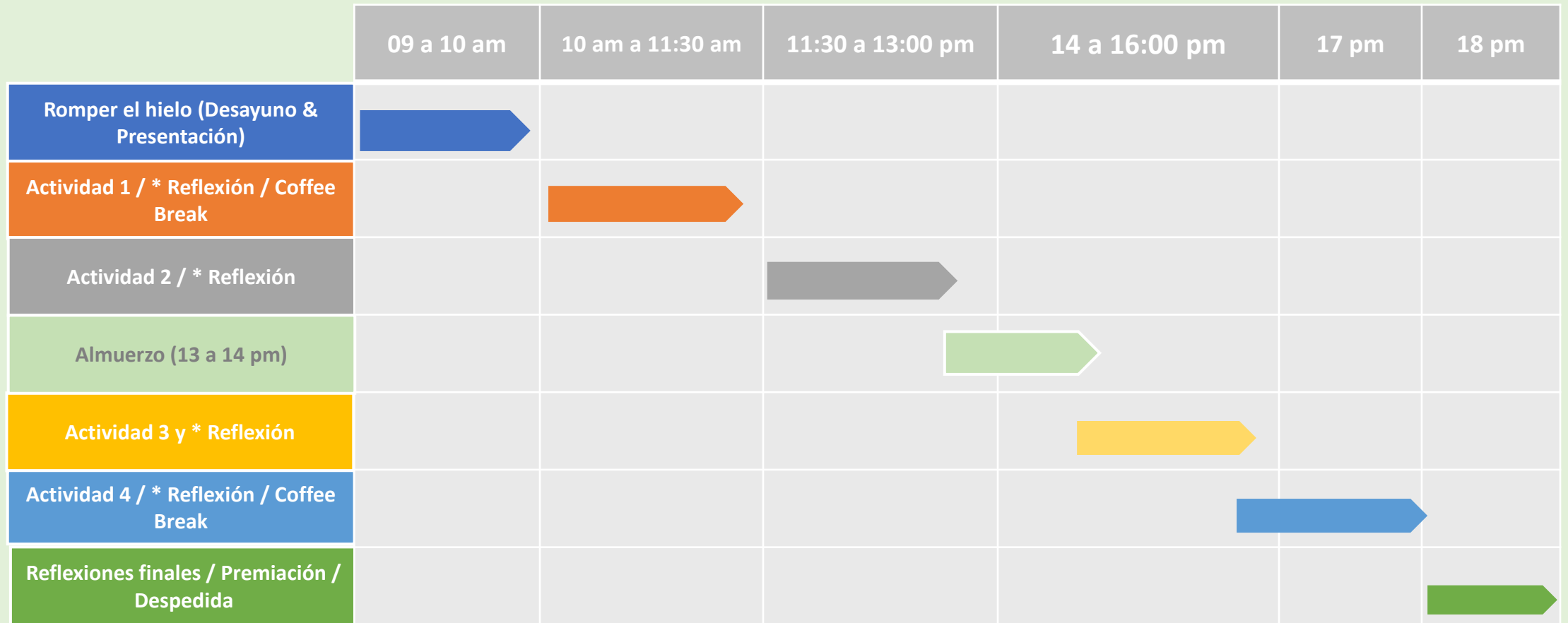
3. Resultados

Con los datos, diseñamos las dinámicas del "Día D", enfocadas a las categorías con los "puntos de dolor". Entregamos a nuestros clientes un dashboard (cuadro de mando) con los resultados. Lo mismo realizamos con los datos de la encuesta de resultados (hacemos las comparaciones y mediciones de los KPI's).



<https://www.techanalytic.solutions/team-building>

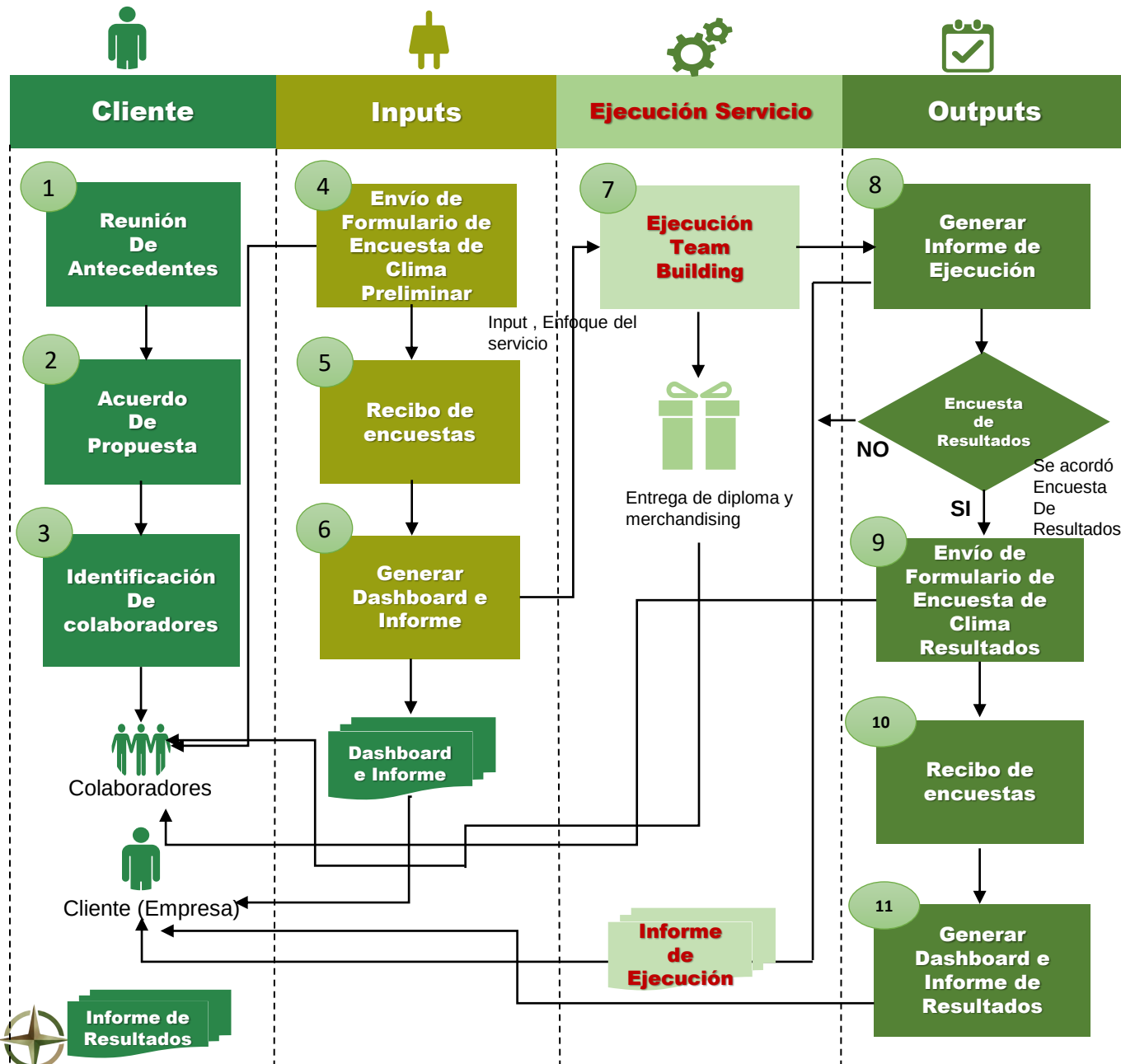
Cronograma propuesto para el día de ejecución



 Romper el hielo
  Actividad 1
  Actividad 2
  Actividad 3
  Actividad 4
  Premiación / Despedida

- * Reflexión : Son espacios de tiempo donde los coordinadores invitan a reflexionar y sacar primeras conclusiones del objetivo de cada actividad.
- El Cronograma es una propuesta, por lo tanto, esta afecto a modificaciones que el cliente requiera.

Flujo de Proceso



1. Reunión de antecedentes.
2. Acuerdo de propuesta.
3. Identificación de colaboradores participantes.
4. Envío de formulario de encuesta de clima preliminar.
5. Recibo de encuestas.
6. Generar dashboard e informe preliminar para enfocar la ejecución de Team Building.
7. Ejecución del evento de Team Building.
8. Generar informe de ejecución del evento.
9. Si se acordó encuesta de clima de resultados, se envía al Cliente (Empresa).
10. Recibo, recepción de encuesta de resultados
11. Generar dashboard e informe de resultados.



Entregables – Artefactos

Dashboard



- Se entrega el Dashboard que representa un control de mando de los resultados de la encuesta Preliminar, para detectar los hallazgos y enfocar el servicio de Team Building.
- Si el cliente también opto por la encuesta de resultados, que es posterior al evento, también se entrega un Dashboard de salida.

Informe



- Se entrega un informe de gestion ejecutivo.
- En el informe se destacan los principales momentos del evento y algunas conclusiones. Además contendra un resumen de las metricas de la encuesta preliminar y en caso de optar por la encuesta de resultado también se entregan sus indicadores.

Merchandising



- Se entrega un diploma de participación a cada uno de los participantes.
- Se entrega un recuerdo del evento, que puede ser un lápiz, un tazón o otro artefacto disponible.

Proposición de actividades por Categoría

1. Categoría: Liderazgo y Supervisión

❑ Actividad : El Tablero de Decisiones

- **Descripción:** Se presentan dilemas reales de la empresa. Los líderes exponen cómo los resolverían y el equipo vota o propone alternativas, analizando el impacto de cada decisión en el bienestar del grupo.

❑ Actividad : Mentoring Inverso

- **Descripción:** Los colaboradores más nuevos o de cargos operativos "enseñan" a los supervisores sobre una tendencia tecnológica o un proceso interno desde su perspectiva.

Un máximo de 4 actividades se pueden seleccionar de las propuestas.

Fundamental, es elegir 1 o 2 actividades de la categoría con más hallazgos y el resto optar por actividades de categorías menos impactadas en la Encuesta Preliminar.

2. Categoría: Comunicación y Colaboración

❑ Actividad: El Puente de Papel

- **Descripción:** Dos equipos construyen mitades de un puente sin verse, comunicándose solo por notas breves. Al final, las piezas deben encajar perfectamente.

❑ Actividad: Radio Teléfono Descompuesto "Tech"

- **Descripción:** Se pasa un requerimiento técnico complejo de una persona a otra solo verbalmente. El último debe dibujarlo o escribirlo. Se compara con el original.

3. Categoría: Desarrollo Profesional y Crecimiento

❑ Actividad : La Feria de Talentos "Tech"

- **Descripción:** Cada miembro enseña una habilidad única en 5 minutos. Se crea un mapa de expertos internos para consultas futuras.

❑ Actividad : El Plan de Carrera de 100 Días

- **Descripción:** En parejas, los empleados diseñan un mini-proyecto que les gustaría liderar y definen qué habilidades necesitan aprender para lograrlo.

4. Categoría: Reconocimiento y Satisfacción Laboral

❑ Actividad : El Muro de Logros Invisibles

- **Descripción:** Un mural donde se escriben agradecimientos por acciones pequeñas pero valiosas de los compañeros que normalmente nadie ve.

❑ Actividad2 : Los "Oscars" del Equipo

- **Descripción:** Entrega de premios creativos y positivos basados en valores (ej: "Premio al más resiliente", "Premio al mejor apoyo técnico").

5. Categoría: Condiciones de Trabajo y Ambiente Laboral

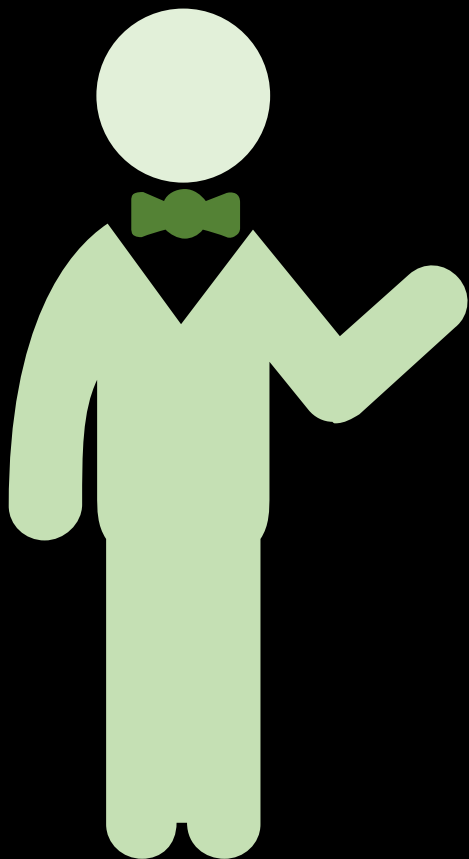
❑ Actividad : El Rediseñador del Espacio

- **Descripción:** Taller de "Design Thinking" para proponer mejoras en la flexibilidad horaria, el orden físico o el bienestar digital (reuniones más cortas, etc.).

❑ Actividad : Sesión de "Descompresión" Team Building

- **Descripción:** Una actividad puramente lúdica (juegos de mesa, deportes o cocina) fuera del contexto de trabajo habitual.

Productos o Servicios relacionados al evento Team Building



Servicio de Locación en Malloco , Peñaflor (Pago por Persona, 8 horas)

Es un pago por persona. Requisito mínimo 10 personas. Máximo 30 personas.

0,5 UF



Servicio de Ejecución (Relatores , Organizadores; Pago por Persona)

Ejecución del servicio en nuestra locación o en otro lugar indicado por el cliente.

0,5 UF



Servicio de Catering (Alimentación, Pago por Persona)

Completo (desayuno, almuerzo, coffee break) , Medio (almuerzo, coffee break) ;
Básico (coffee break) .

Completo: 0,8 UF

Medio : 0,5 UF

Básico : 0,3 UF



Merchandising en premiación (Pago por Persona)

Recuerdos: Un tazón o un lápiz , un diploma.

0,2 UF



Servicios Preliminares (Encuesta Preliminar, Objetivo, Dashboard / Un solo pago)

Realizar una encuesta de entrada. Analizar los datos, calibrar el enfoque (objetivo) y entregar el informe con los resultados al cliente (dashboard). Se realiza unos 3 días antes del evento (como mínimo). No es opcional.

4 UF



Servicios Post Evento (Encuesta de Resultados, conclusiones, Dashboard / Un solo pago)

Realizar una encuesta de salida. Analizar y comparar los resultados (con encuesta anterior) , para posteriormente entregar el informe (con los resultados al cliente (dashboard)). Se realiza unos 60 días después del evento. Servicio Opcional.

4 UF

** Valores en UF son Netos **

Conoce a nuestro equipo y fundadores



Amplia trayectoria gestión de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional y en tecnologías de la información integrando tecnología y talento humano para la transformación organizacional. Es el organizador y ejecutor principal de los eventos de Team Building.

- Programación y Análisis - Universidad Técnica Federico Santa María
- Ingeniería en Gestión Industrial - Universidad Técnica Federico Santa María
- Magíster en RRHH y Habilidades Directivas - Universidad Europea de Madrid



Director de Servicios TI, supervisa la ejecución de nuestras consultorías informáticas y se asegura de que cada cliente reciba un servicio excepcional y personalizado. Es apasionado por la innovación y disposición para asumir grandes desafíos. Colabora activamente en la ejecución de los eventos de Team Building colocando a disposición todo su experiencia en manejo y trabajo de equipos.

- Programación y Análisis - Universidad Técnica Federico Santa María
- Ingeniería en Gestión Industrial - Universidad Técnica Federico Santa María
- Certificación Scrum - SAFE
- Certificación Scrum Master - SMPC
- Diplomado Big Data and Cloud Computing – PUC

Algunos testimonios & referencias

"Tech Analytic Solutions nos ha acompañado muchos años en los procesos de Recursos humanos relacionados al bienestar de todos nuestros colaboradores. Ultimamente hemos solicitado coaching personalizado y jornadas de Team Building relacionadas a categorías como Liderazgo, Comunicación y Trabajo en Equipo, con resultados muy positivos, que se han reflejado en el bienestar de nuestros equipos, logrando importantes avances como organización"

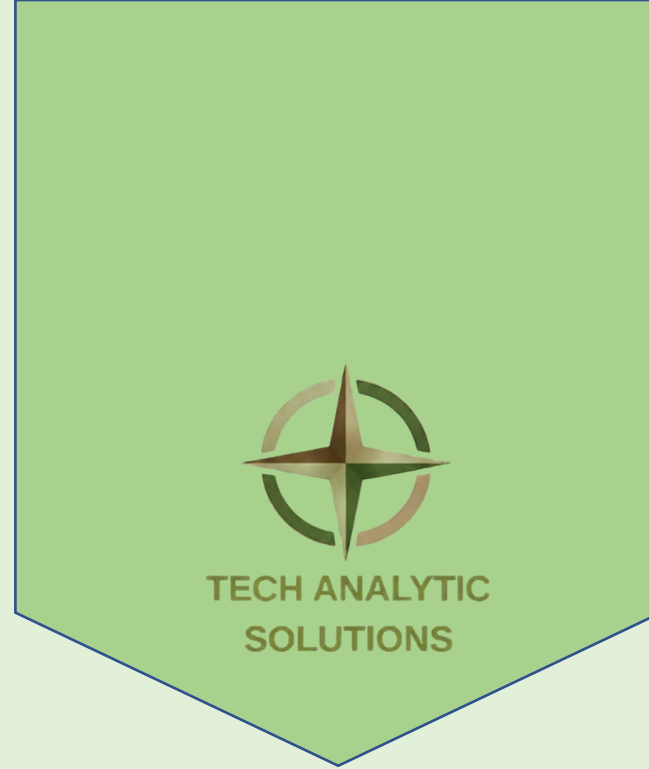
Jorge Palacios
Integral Sport Pro

"Tech Analytic Solutions ha sido un partner para nuestro equipo, hemos trabajado en conjunto, actividades como los son : (1) Comunicación y Colaboración, (2) Desarrollo Profesional y Crecimiento y (3) Reconocimiento y Satisfacción Laboral. Siempre nos han brindado un servicio confiable y con altos estándares de calidad. Recomendando 100% sus servicios, son un equipo consultivo asertivo y eficiente."

Claudio Morán
Walmart Chile

Con Tech Analytic Solutions y sus coaches hemos trabajado en que nuestros equipos de jefaturas y supervisores desarrollen un tipo de Liderazgo moderno y positivo, en línea con nuestros desafíos como mercado. Nos han acompañado muchos años en los procesos de Evaluación de Desempeño, trabajo en Bienestar de todo el personal, coaching personalizado en casos requeridos, apoyo en gestión del cambio, desarrollo de una impronta y otros temas culturales, logrando importantes avances como organización".

Alvaro Rojas



Muchas Gracias

Si tienes alguna pregunta o feedback no dudes en contactarnos

<https://www.techanalytic.solutions>

