

Proceso de Evaluación de Desempeño

Evaluación → Datos → Dashboard → Acciones

Para empresas que buscan potenciar la Productividad y el Compromiso Organizacional

<https://www.techanalytic.solutions>

Promesa de Alto Valor & Inversión Estratégica

Potenciando el mérito para impulsar el crecimiento organizacional.

Nuestro lema de servicio



Inversión estratégica

Es una herramienta para identificar talentos claves y asegurar que cada esfuerzo esté alineado con la visión del negocio.

Entregamos visibilidad estratégica sobre el rendimiento individual y grupal, facilitando la toma de decisiones para el desarrollo del talento.

Promesa de Alto Valor (PVA)



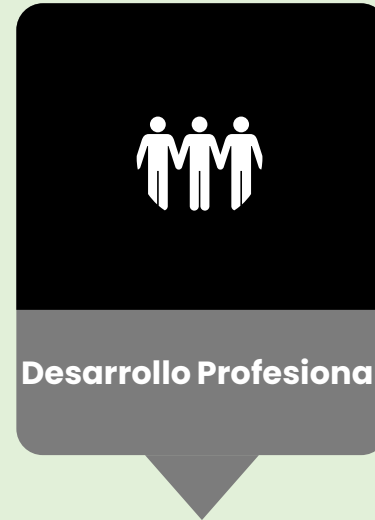
Beneficios claves del Servicio



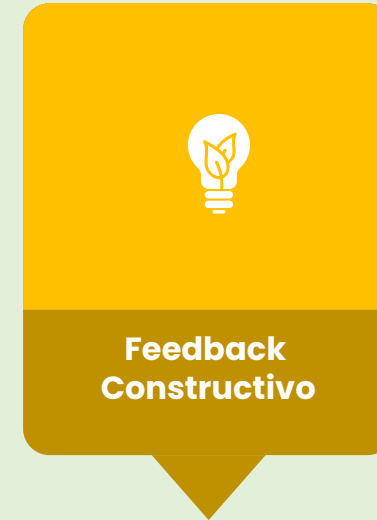
Vinculamos los objetivos individuales con las metas del negocio, asegurando que cada colaborador trabaje en lo que realmente genera valor.



Sustituimos las opiniones subjetivas por datos reales de rendimiento, permitiendo un reconocimiento justo basado en resultados medibles.



Identificamos brechas de competencia para diseñar planes de capacitación precisos que eleven y estandaricen el nivel técnico y humano de tu equipo.



Institucionalizamos instancias de retroalimentación formal que mejoran la relación líder-colaborador y corrigen desviaciones a tiempo.



Detectamos a los futuros líderes y talentos claves de la organización, facilitando la creación de planes de sucesión y retención.

Entregables del Servicio

Formularios digitales



- Se entregan formularios de encuestas digitales en ambiente cloud para capturar la autoevaluación y la valoración de jefatura de forma eficiente, lo que permite la estandarización de criterios de evaluación basados en competencias claves y objetivos específicos definidos para cada perfil de cargo.

Dashboard



- Se entrega un dashboard que permite la visualización dinámica de los niveles de desempeño por categorías, permitiendo identificar rápidamente a los talentos de alto potencial, con acceso a métricas comparativas que facilitan la detección de brechas críticas de rendimiento y necesidades urgentes de capacitación.

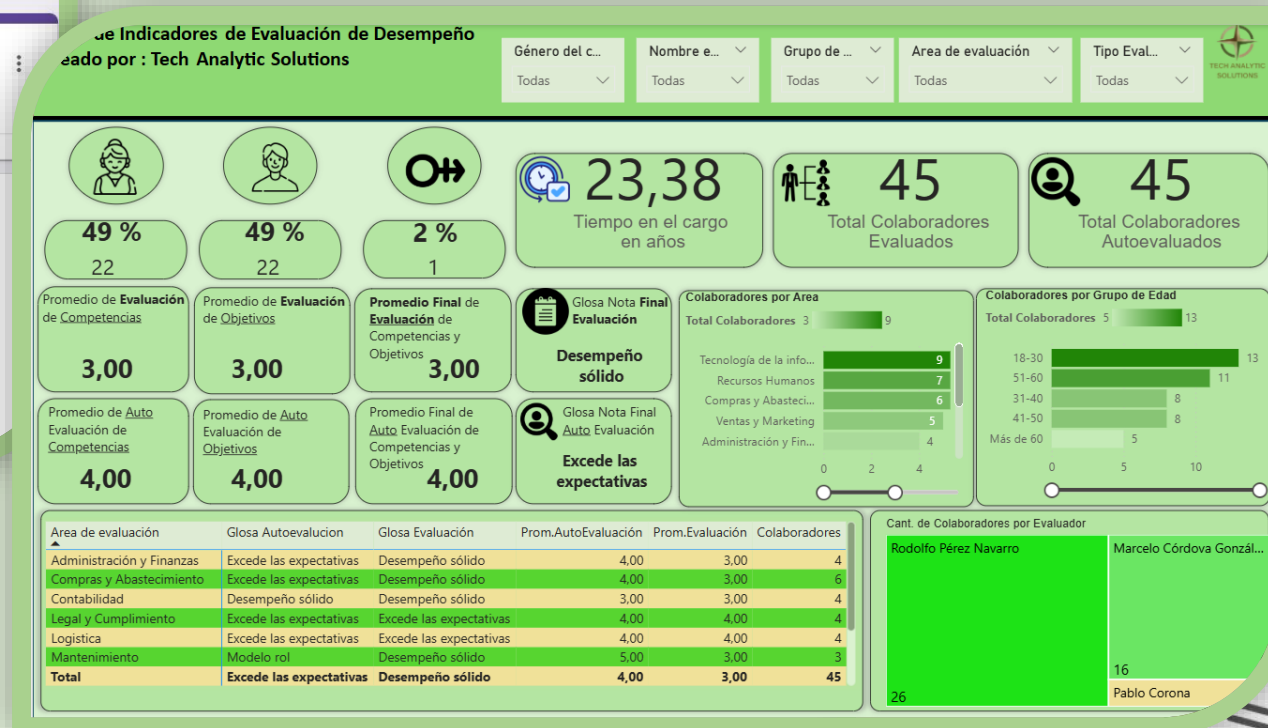
Informe de planes de acción



- Informe ejecutivo con el análisis del capital humano y recomendaciones estratégicas para la toma de decisiones que además considera una hoja de ruta personalizada por categoría con actividades de mejora y planes de incentivos diseñados para potenciar la productividad y el mérito.

Entregables – Artefactos

Dashboard



Informe Ejecutivo



Sección 1 de 5

Evaluación de Desempeño

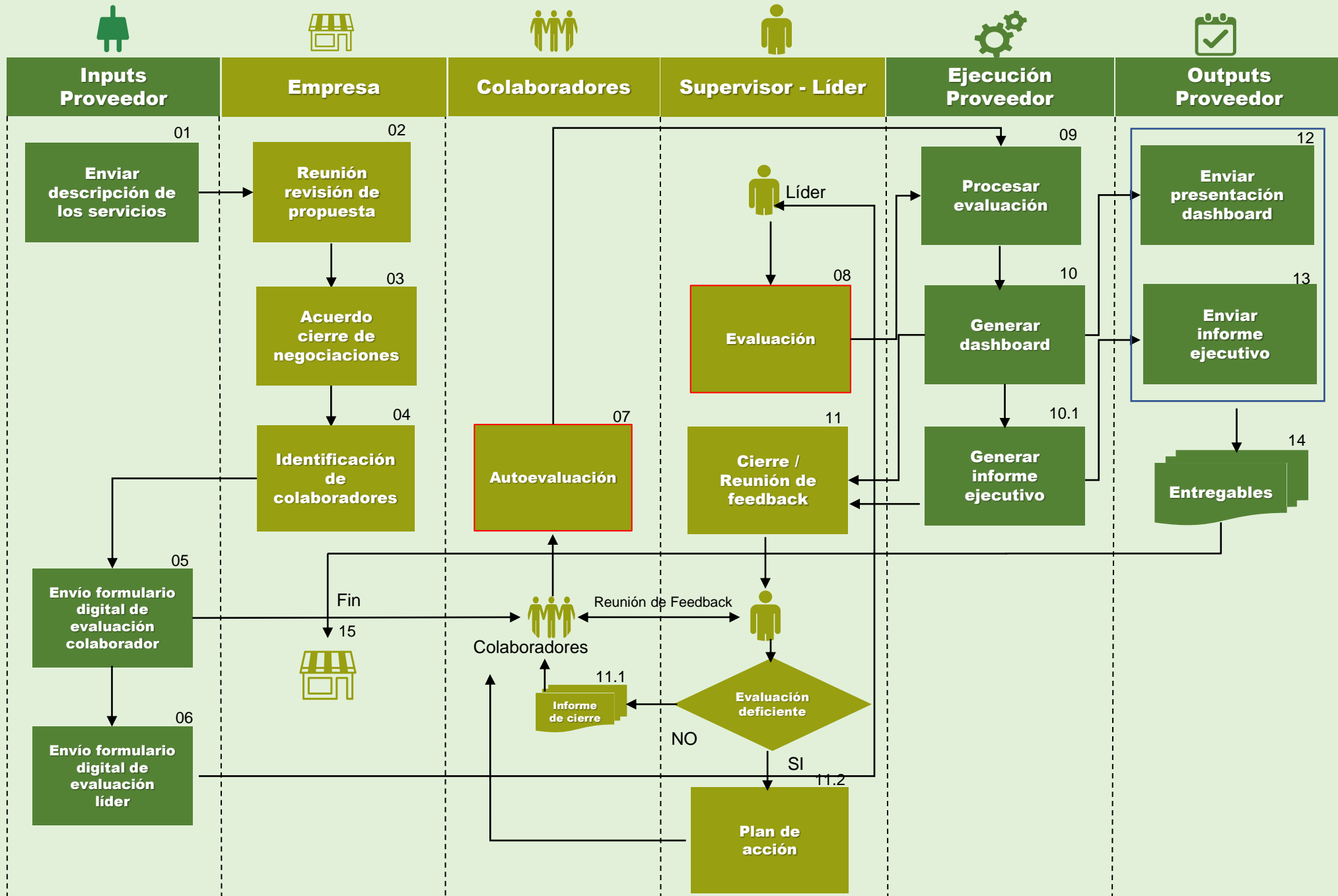
Encabezado de la Evaluación

Identifique el área de la evaluación *

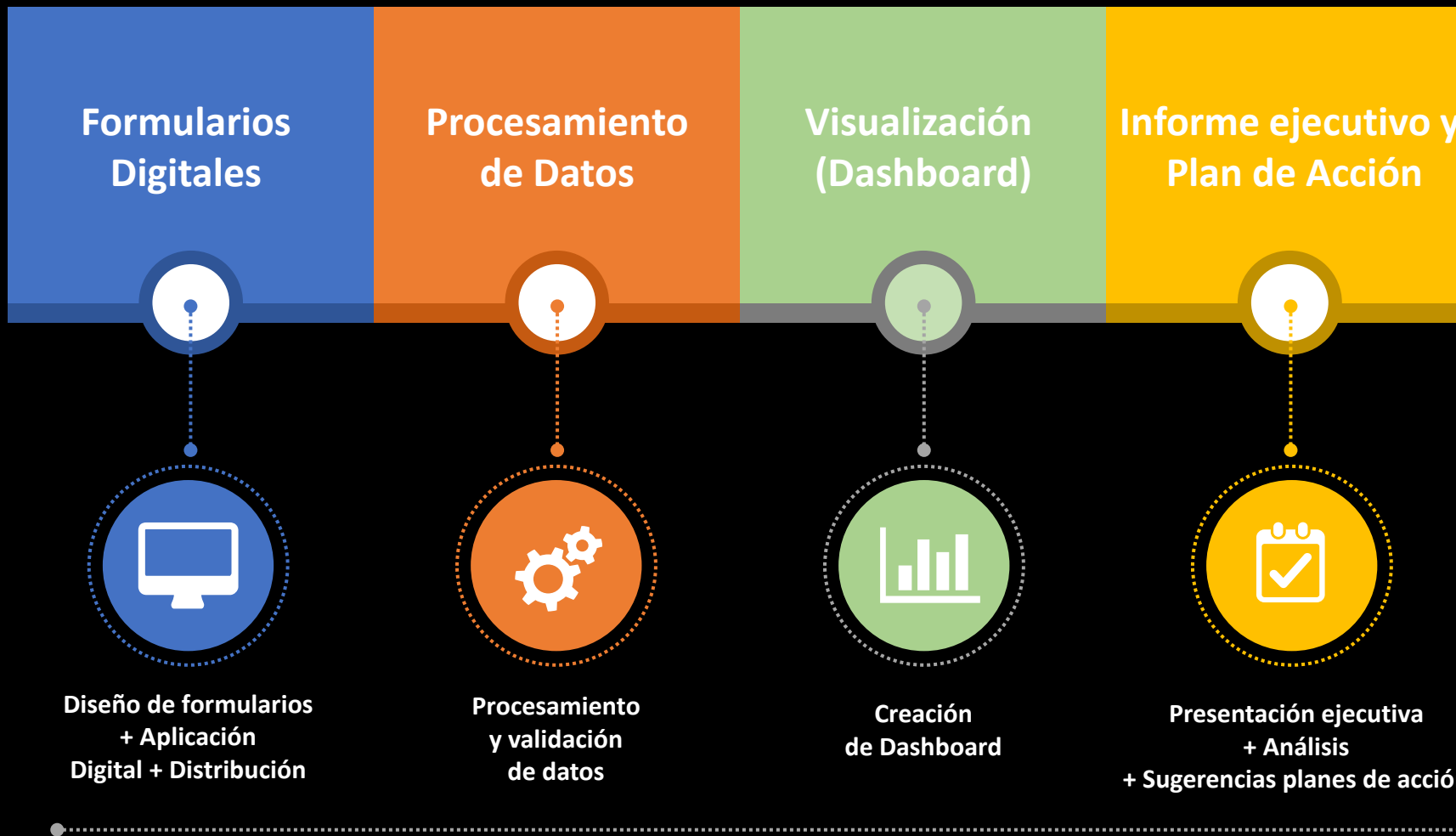
1. Administración y Finanzas
2. Compras y Abastecimiento
3. Contabilidad
4. Legal y Cumplimiento

Formulario Digital

Flujo de Actividades

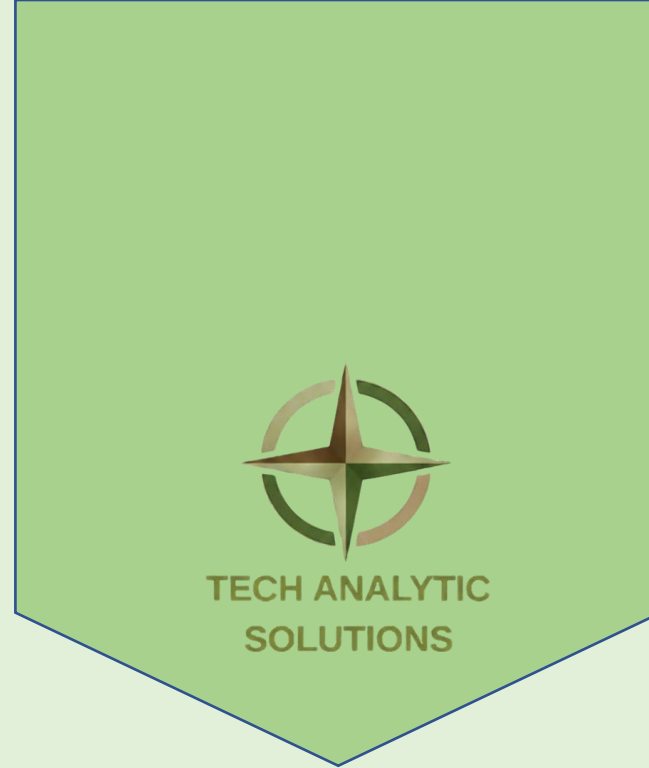


Servicios y valores relacionados al proceso



Total por las 4 etapas de 10 a 100 colaboradores = 0,7 UF/Colaborador.
Sobre 100 colaboradores un descuento de 28% = 0,5 UF/Colaborador.

*Los valores expresados son Netos



Muchas Gracias

Si tienes alguna pregunta o feedback no dudes en contactarnos

<https://www.techanalytic.solutions>

