

Proceso de Gestión de Cargos

Potenciando la Productividad y el Compromiso Organizacional

Tech Analytic Solutions / Junio 2026

| Fundamentos del Servicio



Lema de Servicio

Construimos la base del desarrollo organizativo, asegurando que cada función y responsabilidad **se encuentren alineadas** con la estrategia.



Inversión Estratégica

Diseñamos el mapa de ruta que profesionaliza la contratación, reduce errores y maximiza la productividad laboral mediante una matriz técnica.



Promesa de Valor (PVA)

Garantizamos una estructura transparente que facilita la movilidad interna, visibilidad para ascensos y crecimiento basado en el mérito.

| Beneficios Clave del Servicio

Alineación Estratégica

Vinculamos los perfiles a la matriz de cargos para alinear las funciones con los objetivos macro estratégicos.

Meritocracia Objetiva

Sustituimos opiniones subjetivas mediante resultados medibles que garantizan un sistema de reconocimiento justo.

Desarrollo Profesional

Detectamos brechas reales comparando perfiles para optimizar la capacitación y estandarizar el nivel técnico.

Gestión del Feedback

Base técnica obligatoria para estructurar evaluaciones y retroalimentaciones constructivas e impulsoras.

Identificación de Potencial

Cruzamos talento interno para perfilar futuros líderes, facilitando planes de sucesión eficientes.

Entregables del Servicio

Soluciones tangibles diseñadas para la gestión moderna.

| Descripción de Entregables



Formularios Cloud

Captura y centralización de perfiles, funciones y dimensiones de cada puesto en un entorno estandarizado.



Dashboard

Panel analítico interactivo con visualización dinámica del avance y fichas de desglose por sección.



Informe Ejecutivo

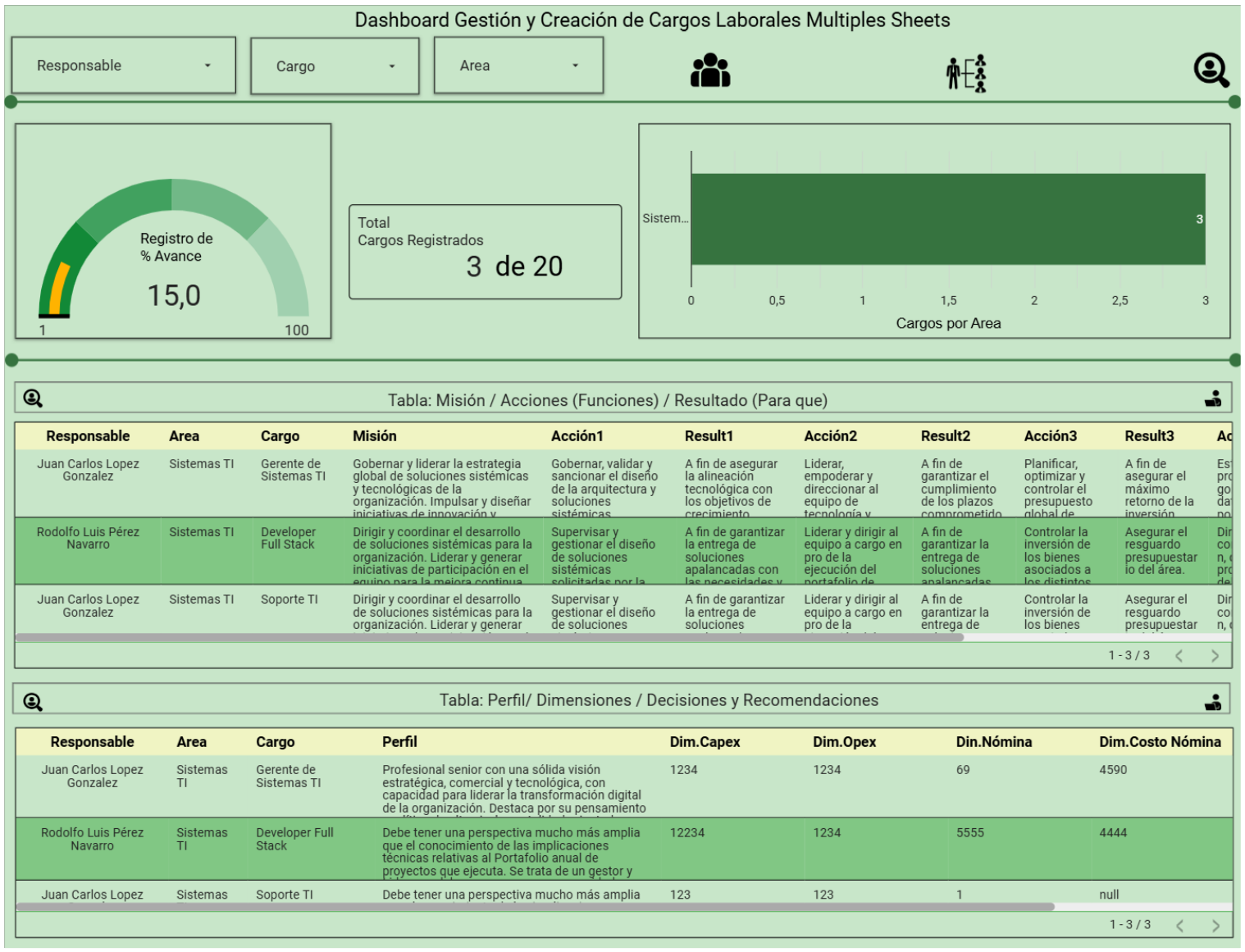
Reporte gerencial con análisis de completitud y recomendaciones estratégicas para la toma de decisiones.

Dashboard Macro

Vista Ejecutiva

Reportería centralizada mediante analítica de datos:

- Métricas de porcentaje de avance.
- Conteo total de cargos.
- Distribución por áreas.
- Correspondencia Misión - Acción.



Captura de Datos Formularios Cloud

Interfaz ágil para que los líderes definan variables críticas:

- ✓ Misión y acciones clave.
- ✓ Dimensiones CAPEX y OPEX.
- ✓ Estructura y dependencias.
- ✓ Conocimientos y competencias.

Responsable

Descripción de Cargo 01 (Misión, Función/Resultados, Dimensiones, Organización)

Seleccione el cargo : Gere...(1)

Título del Cargo :

Gerente de Sistemas TI

1. Misión del cargo :

Gobernar y liderar la estrategia global de soluciones sistémicas y tecnológicas de la organización. Impulsar y diseñar iniciativas de innovación y mejora continua de procesos cross-compañía, garantizando un servicio de alta calidad, seguridad y eficiencia alineado a los objetivos de los clientes internos y externos.

Dependencia Jerárquica :

Gerencia General

Dependencia Funcional :

Gerencia General

2. Principales Resultados

	Acción – Que hace (Función)	Resultado Esperado – Para que lo hace
2.1	Gobernar, validar y sancionar el diseño de la arquitectura y soluciones sistémicas transversales de la organización. 25 % de Tiempo.	A fin de asegurar la alineación tecnológica con los objetivos de crecimiento estratégico y los estándares de ciberseguridad corporativos.
2.2	Liderar, empoderar y direccionar al equipo de tecnología y subgerencias en la ejecución del portafolio anual de proyectos. 25 % de Tiempo.	A fin de garantizar el cumplimiento de los plazos comprometidos, la mitigación de riesgos y el éxito de la transformación digital.
2.3	Planificar, optimizar y controlar el presupuesto global de inversiones tecnológicas (CAPEX) y costos operacionales (OPEX). 20 % de Tiempo.	A fin de asegurar el máximo retorno de la inversión (ROI) y el resguardo presupuestario eficiente de la compañía.
2.4	Establecer y promover el gobierno de datos, las políticas de uso tecnológico y los planes de continuidad del negocio (BCP/DRP). 15 % de Tiempo.	A fin de blindar la operación ante incidentes críticos y masificar el conocimiento técnico eficiente en todos los equipos.
2.5	Evangelizar e impulsar la adopción de tecnologías emergentes, innovación sistémica y optimización de macroprocesos. 15 % de Tiempo.	A fin de posicionar a la empresa a la vanguardia tecnológica y maximizar la eficiencia en la entrega de servicios de excelencia.

3. Dimensiones :

Presupuesto Capex: Monto en U.F. (Aprox.)

1.234

Presupuesto Opex: Monto en U.F. (Aprox.)

1.234

Cantidad Personal Interno (Aprox.)

69

Costo Total Nómina U.F. (Aprox.)

4.590

4. Organización :

Gerencia General (1) - Gerencia TI (2 - El cargo)

Area 1

Area 2

Cantidad Personal Externo (Aprox.)

50



TECH ANALYTIC
SOLUTIONS

Ficha de Cargo

Misión y Resultados

Ficha interactiva automatizada con alineación total:

- Selector de cargo dinámico.
- Misión encuadrada con realce.
- Función vs Resultado esperado.
- Dimensiones financieras integradas.

3. Dimensiones :

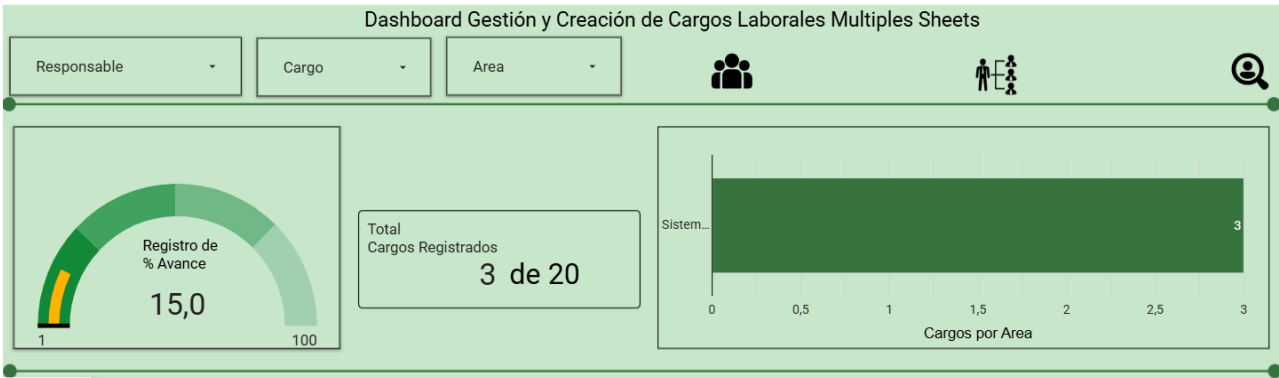
Presupuesto Capex: Monto en U.F. (Aprox.)
1.234
Presupuesto Opex: Monto en U.F. (Aprox.)
1.234
Cantidad Personal Interno (Aprox.)
69
Costo Total Nómina U.F. (Aprox.)
4.590

4. Organización :

Gerencia General (1) - Gerencia TI (2 - El cargo)



Cantidad Personal Externo (Aprox.)
50



Responsable

Descripción

Título del Cargo :

Gerente de Sistemas TI

1. Misión del cargo :

Gobernar y liderar la estrategia global de soluciones sistémicas y tecnológicas de la organización. Impulsar y diseñar iniciativas de innovación y mejora continua de procesos cross-compañía, garantizando un servicio de alta calidad, seguridad y eficiencia alineado a los objetivos de los clientes internos y externos.

Dependencia Jerárquica :

Gerencia General

Dependencia Funcional :

Gerencia General

Acción – Que hace (Función)

Resultado Esperado – Para que lo hace

Gobernar, validar y sancionar el diseño de la arquitectura y soluciones sistémicas transversales de la organización. 25 % de Tiempo.

A fin de asegurar la alineación tecnológica con los objetivos de crecimiento estratégico y los estándares de ciberseguridad corporativos.

Area

Descripción de Cargo 03 (Perfil)

Seleccione el cargo : Gere...(1)

Cargo :

Gerente de Sistemas TI

7. Principales Características relacionadas al Perfil del Cargo

Descripción del Perfil

Descripción del Liderazgo

Relaciones Personales

Perfil Técnico

Estudios

Experiencia

Conocimientos Específicos

Competencias

Principales KPI's

Diagrama funcional de Gestión y Análisis de Cargos Laborales



Lema del Servicio: Construimos la base del desarrollo organizativo, asegurando que cada función y responsabilidad se encuentren alineadas con la estrategia corporativa.



Simplificamos la modernización de tu estructura en dos pasos con Google Forms, Google Sheets y BI Looker Studios:

- ❖ Patrón de Contenido Flexible: Te proponemos una estructura basada en las mejores prácticas. Tú tomas esta base de contenido y la adaptas a tu realidad.
- ❖ Dashboard: Centralizamos la estructura en un panel dinámico donde la alta gerencia puede auditar el avance y **descargar cada ficha de cargo en PDF con un solo clic** 📄 ⚡



| Flujo de Implementación



| Inversión Estratégica

Tramo de Dotación	Valor Neto	Entregables Incluidos
Hasta 30 cargos laborales	1,3 UF / x Cargo	Formularios + Dashboard + Informe
Sobre 30 cargos	1,0 UF / x Cargo	Descuento volumen aplicado

- ❖ Valores expresados en UF netas. Incluye procesamiento informático y transferencia metodológica.
- ❖ Modificaciones de contenido:
 - ✓ Cambios de Garantía : Después de la entrega final para “errores de digitación o ajustes menores” se darán 30 días de corrido para actualizar.
 - ✓ Cumplido el plazo de Garantía : Cualquier cambio de contenido a un cargo tendrá un costo de 0,2 UF , con un mínimo de 3 modificaciones.
- ❖ Modificaciones de estructuras:
 - ✓ Para agregar o modificar una sección de la ficha de cargo, se realizara una evaluación técnica de la personalización, ya que afecta el ciclo integral del proceso (Formularios, base de datos y dasboards).

¡Muchas Gracias!

¿Dudas, Feedback o Comentarios?

www.techanalytic.solutions

info@techanalytic.solutions